

职业健康安全目标与同行业绩效及领先做法分析报告

广东隆达铝业有限公司（以下简称“公司”）始终秉承着“比别人多努力一点，和别人多合作一点”的企业精神，“诚信、勤勉、合作、发展”的企业宗旨，“珍惜地球资源 绿色•和谐•发展”的环境方针，“以人为本、预防为主、全员参与、科学管理”的安全方针，“守法创新，清洁生产，提高能效，持续改进”的能源方针，追求成为具有社会责任感的企业。公司要求在运营及员工工作时，严格遵守国家有关法律法规的前提下，坚持把保护环境，保护员工健康和安全放在首要位置，同时，在发展中落实保护，在保护中促进发展，坚持节约发展、安全发展、清洁发展，从而实现企业的可持续发展。绩效指标结果已在 ESG 报告中进行披露，因此公司对与同类企业和最佳实践的绩效比较分析信息如下。

(1) 关键指标水平达到行业标杆

与同行业职业健康安全指标对标情况

序号	关键技术指标名称	广东隆达铝业有限公司	万泰铝业	重庆新格有色金属有限公司	重庆顺博铝合金股份有限公司	华劲集团
1	安全事故（起）	0	0	0	0	0
2	职业病发生（起）	0	0	0	0	0
3	重大安全隐患整改率	100%	100%	100%	100%	100%
4	员工安全培训参与率	100%	100%	100%	100%	100%

注：行业暂无相关标准要求。

经过多方与同类企业和最佳实践的绩效比较得出，公司职业健康安全管理处于行业前列。

(2) 管理体系的融合和运行，成为行业管理体系整合和建设的引领

公司积极参与各类认证认可能力建设，除通过了 IATF16949: 2016（汽车质量管理体系）、ISO9001: 2015（质量管理体系）、AEO 高级认证外，并通过 ISO14001: 2015（环境管理体系）ISO45001: 2018（职业健康安全管理体系）ISO50001: 2018

(能源管理体系)。同时公司通过对环境、职业健康安全、能源等管理体系进行整合，形成有隆达铝业特色的综合管理体系，隆达管理体系运行的有效性持续提升，并一直走在行业前列。

主要认证情况表

序号	证书	标准/用途	符合情况
1	ISO 45001:2018	职业健康安全管理体系	通过 GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018 认证，证书编号：0070023S52916R1M
2	ISO 50001:2018	能源管理体系	通过 GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018 认证，证书编号：11421ENMS5973ROM
3	ISO 14001:2015	环境管理体系	通过 GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018 认证，SGS 通标标准技术服务有限公司

(3) 运用大数据实现一体化平台管理

公司利用物联网、云计算、工业互联网技术和传统制造工艺的融合应用，通过 IT 与 OT 融合，建立“低碳、绿色、智能制造、安全智慧管理”数字化管理系统指挥控制平台。通过以数据为要素，基于设备工业互联的系统集成，对生产各个环节的数据进行采集、存储、逻辑处理、分析，确保现场人员、设备能够按照工厂内各种标准规范执行安全生产。公司数据一体化管理水平已实现并超越全国及有色金属行业平均水平，对行业的转型升级起到了良好的示范作用。

(4) 不断提高管理体系的建设、运行和融合的有效性和效率

隆达铝业运用环境、职业健康安全、能源等成熟度的理论和方法对公司管理体系运行过程和结果进行综合和系统的评价，根据管理体系评审发现的优势和弱点，确定改进和创新的优先次序，组织改进实施和效果验证，提高了管理体系的有效性。2023 年对现行运作体系进行了全面内审，对审核发现的问题和轻微不符合项由整改部门按计划 100% 整改完成。通过公司管理体系的运行指标监测和结果，证明公司管理体系是适宜、充分和有效的。

(5) 推进安全考核、激励机制，引领职业安全管理创新

为进一步激发员工工作积极性、深挖潜能、提升员工安全意识，调动全员的积极性和创造性，拓宽改善思维、改善方法。隆达公司各部门员工以管理创新、改善流程、提高安全、降本增效、改善环境等为目标，公司制定《持续改善管理办法》等一系列激励考核制度，鼓励员工参与公司管理和安全性创新活动。

(6) 搭建行业特色培训体系

公司通过系统化培训方式，通过多种培训需求调查方法，采取方向引领、制度支撑、资源配置、奖惩激励等四个方面鼓励员工学习，并针对一线员工积极开展“以老带新”活动，采用“面对面”、“手把手”、“多带一”及视频训练等的培训形式，使员工共享优质的培训资源，帮助员工迅速掌握工作要点、业务能力和岗位安全意识。

各类型培训列表展示

培训类型	培训对象	培训内容	培训展影	
三级安全教育培训	新入员工	从公司、部门、班组三个层面了解并熟悉公司制度、企业文化、职责范围及生产安全意识教育。		
转岗培训	新转岗员	进行全面的培训，以掌握新知识、新技能，使新转岗人员了解新岗位技术业务知识和工作技能，取得新岗位上岗资格。		
公开课培训	管理岗位	以公司关键岗位综合技能提升为导向，系统培养“合格”的岗位人才。		
技能培训	相关技术岗位	巩固提升员工技能，专岗专训。		

综上对标同行业，隆达公司积极发挥自身优势，努力提升行业的职业安全管理水平，成为行业安全生产、创新发展、绿色发展、文明发展、和谐发展的典范。